Załącznik
do Uchwały Nr XX/143/16
Rady Powiatu Pabianickiego
z dnia 31 marca 2016 r.



V Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2016

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2016 rok został opracowany w oparciu o diagnozę sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz po analizie zapotrzebowania na poszczególne formy wsparcia wynikające z realizacji Programu 2015. Niniejszy dokument wytycza kierunki lokalnej polityki rynku pracy oraz porządkuje zaplanowane w tym zakresie działania. Najważniejsze obszary działań - priorytety mają przyczynić się do realizacji wyznaczonego w Programie celu.

1. Cel Programu

Celem Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na rok 2016 jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu pabianickiego poprzez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy oraz przystosowanie osób bezrobotnych do wymogów współczesnego rynku pracy.



Program wytycza dziewięć priorytetowych kierunków działań:

1. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób do 30 roku życia
2. Wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób po 50 roku życia
3. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez ograniczenie długotrwałego bezrobocia oraz wspieranie integracji zawodowej osób niepełnosprawnych
4. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi rodziców i opiekunów
5. Promocja samozatrudnienia oraz kreatywnych postaw na rynku pracy wśród osób bezrobotnych
6. Wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy
7. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce
8. Inicjowanie programów wynikających z bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy
9. Wzmocnienie obsługi lokalnego rynku pracy

Zaplanowane kierunki działań stanowią odpowiedź na aktualne potrzeby i uwarunkowania lokalnego rynku pracy oraz wpisują się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym, oraz dokumentów UE.

Do osiągnięcia zamierzeń zapisanych w poszczególnych priorytetach posłużą usługi i instrumenty rynku pracy wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach działań programowych zaplanowano instrumenty cieszące się największym zainteresowaniem ze strony bezrobotnych, jak i pracodawców oraz przynoszące wymierne efekty w zakresie skutecznej aktywizacji.

Zgodnie z wdrażanym od 2014 roku Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, w trakcie udzielania wsparcia, urząd będzie dbał, aby młodym osobom poniżej 25 roku życia w ciągu 4 miesięcy od zarejestrowania została przedstawiona dobrej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.

Podczas realizacji Programu duży nacisk zostanie położony na działania **nakierowane na uzyskanie możliwie najwyższego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej**, bowiem od niego będzie zależała wielkość środków, jakie w przyszłym roku otrzymamy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Sukces w osiągnięciu wysokiej efektywności podejmowanych działań przyczyni się również do kształtowania pozytywnego wizerunku urzędu, jako instytucji profesjonalnej i skutecznej.

Zagwarantowanie osiągnięcia określonych wskaźników efektywności zatrudnieniowej stanowi również warunek otrzymania środków na realizację projektów pozakonkursowych PUP, współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zgodnie z obowiązującymi w 2016 roku warunkami naboru projektów realizowanych w ramach PO WER, wymagane jest zadeklarowanie efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:

- **17%** w przypadku uczestników z niepełnosprawnościami;
- **35%** w przypadku uczestników długotrwale bezrobotnych;
- **48%** w przypadku uczestników o niskich kwalifikacjach zawodowych (do poziomu ponadgimnazjalnego włącznie);
- **43%** w przypadku uczestników niekwalifikujących się do żadnej z ww. grup.

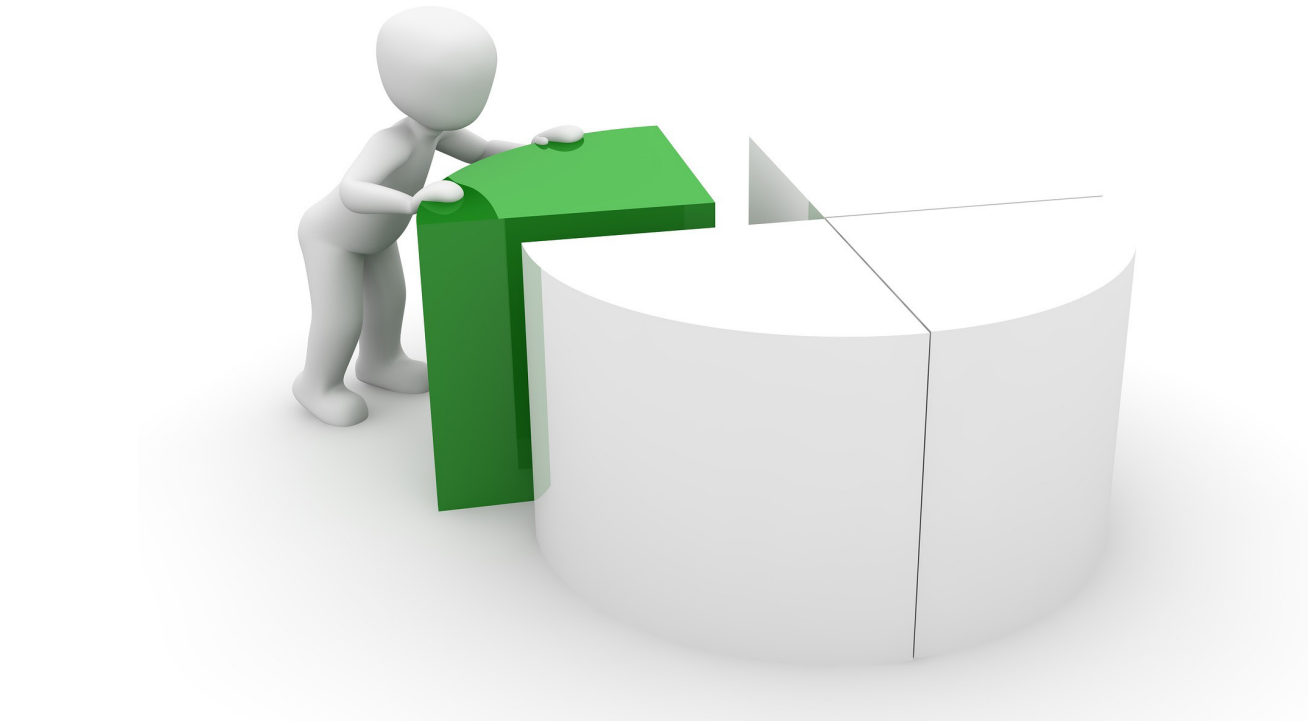
Aplikując o środki na realizację projektu w ramach RPO WŁ PUP zobowiązany jest do założenia efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:

- **33%** w przypadku uczestników powyżej 50 roku życia;
- **39%** w przypadku kobiet;
- **33%** w przypadku uczestników z niepełnosprawnościami;
- **30%** w przypadku uczestników długotrwale bezrobotnych;
- **29%** w przypadku uczestników o niskich kwalifikacjach zawodowych (z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym).

W związku z koniecznością uzyskania możliwie najwyższej efektywności podejmowanych działań, pierwszeństwo do uzyskania wsparcia w ramach Programu będą mieli pracodawcy deklarujący chęć zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu finansowania formy wsparcia przez PUP.

Realizację Programu umożliwią pozostające w dyspozycji PUP zasoby finansowe. Podstawę finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu będą stanowiły środki Algorytmu oraz Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, a także Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Finansowanie Programu zapewnią również środki Funduszu Pracy przyznane na wsparcie zatrudnienia osób młodych. Ich celem jest realizacja, wprowadzonego w 2016 roku, nowego instrumentu, jakim jest refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Wdrożenie programu zostanie wsparte środkami Krajowego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz środkami pozyskanymi z rezerwy MPiPS.

Program ma charakter **otwarty i elastyczny** tj. może podlegać niezbędnym modyfikacjom, w zależności od aktualnych potrzeb i uwarunkowań lokalnego rynku pracy oraz obowiązujących przepisów prawa.



2. Usługi i instrumenty rynku pracy

Każda osoba rejestrująca się w PUP w Pabianicach trafia pod opiekę przydzielonego indywidualnie doradcy klienta. Pracownik PUP pozyskuje informacje dotyczące sytuacji zawodowej klienta, analizuje zgłaszane przez niego potrzeby oraz sytuację na rynku pracy pod kątem potrzeb i możliwości podopiecznego, a następnie ustala „profil pomocy". Przydzielony profil pomocy determinuje rodzaj usług i instrumentów rynku pracy, jakie będą mogły być zaoferowane klientowi.



Świadczona klientom urzędu pomoc jest udzielana zgodnie z przedstawionym poniżej modelem:

Każdej osobie rejestrującej się w urzędzie zostanie przydzielony indywidualny doradca klienta, którego zadaniem będzie stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy

↓

Wszyscy nowo zarejestrowani zostaną poddani profilowaniu w wyniku, którego każdemu bezrobotnemu zostanie przydzielony jeden z trzech profili pomocy

↓

Po określeniu profilu pomocy doradca klienta poinformuje swojego podopiecznego, z jakich usług i instrumentów oferowanych przez PUP może skorzystać

↓

W celu zdiagnozowania ścieżki rozwoju zawodowego dla każdego bezrobotnego, w ciągu 60 dni od zarejestrowania, zostanie przygotowany Indywidualny Plan Działania dostosowany do przydzielonego profilu pomocy

↓

Osoby mające problem z określeniem własnych potrzeb zawodowych zostaną skierowane do doradcy zawodowego celem uzyskania pomocy w planowaniu kariery zawodowej, wyborze zawodu, a także uzyskania informacji o możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego

↓

Doradca klienta pomoże swoim podopiecznym, stosownie do ich potrzeb, uzyskać pomoc od pracowników urzędu pracy, którzy są przygotowani do świadczenia specjalistycznego wsparcia oraz poinformuje o dostępnych ofertach pracy

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie.

Doradca klienta w wyniku profilowania ustanawia jeden z trzech profili pomocy.

I PROFIL POMOCY osoby aktywne

- pośrednictwo pracy

w uzasadnionych przypadkach również:

- poradnictwo zawodowe, szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony

II PROFIL POMOCY osoby wymagające wsparcia

- dowolne usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie
- działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy
- inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja

III PROFIL POMOCY osoby oddalone od rynku pracy

- Program Aktywizacja i Integracja
- działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy
- programy specjalne
- skierowane do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy

w uzasadnionych przypadkach również:

- poradnictwo zawodowe

Jeżeli sytuacja bezrobotnego ulegnie istotniej zmianie np. podwyższy on swoje kwalifikacje, zmieni się jego stan zdrowia lub sytuacja rodzinna doradca klienta ponownie ustala profil pomocy.

Określenie profilu pomocy dla osoby bezrobotnej umożliwia przygotowanie Indywidualnego Planu Działania.

IPD to osobisty program poszukiwania pracy, który określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania przewidziane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Realizacja IPD, którego celem jest doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej odbywa się przy wykorzystaniu usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to podstawowa usługa świadczona podczas wizyty u doradcy klienta. Polega przede wszystkim na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia poprzez informowanie o dostępnych ofertach pracy. Pośrednictwo pracy to także pomoc świadczona pracodawcom w zrekrutowaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu pomocy osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy w poznaniu jej predyspozycji, umiejętności i kwalifikacji w odniesieniu do wymogów i warunków oferowanych przez pracodawców. Doradca zawodowy pomaga w wyborze lub zmianie zatrudnienia oraz określa kierunki dalszego doskonalenia i rozwoju zawodowego w celu jak najlepszego dostosowania kwalifikacji do aktualnego zapotrzebowania pracodawców.

Podstawowe działania bezinwestycyjne związane z aktywizacją osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego

Lp.	Zadanie	Sposób realizacji

I	Aktywizacja w ramach poradnictwa indywidualnego	1. Porady zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym m.in.:
		• pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych,
		• kierowanie na badania lekarskie i psychologiczne,
		• pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych,
		• przeprowadzanie testów predyspozycji zawodowych
		• udzielanie informacji o formach pomocy oferowanej przez PUP, o zawodach, sytuacji na rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i przekwalifikowania,
		• informowanie o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy,
		• prowadzenie działań w Sali Informacji Zawodowej, w tym:
		  • udostępnianie teczek zawodów, przewodników zawodowych, informatorów szkolnych i innych materiałów dotyczących rynku pracy,
		  • oferowanie bezpłatnego dostępu do Internetu, telefonu i prasy codziennej w celu poszukiwania pracy,
		  • pomoc w pisaniu listów motywacyjnych, życiorysów CV i innych dokumentów aplikacyjnych,
		  • informowanie na temat możliwości podejmowania działalności gospodarczej.

II	Aktywizacja w ramach poradnictwa grupowego	1. Udzielanie porad grupowych oraz informacji grupowych. 2. Prowadzenie zajęć z zakresu obsługi komputera i podstawowych programów biurowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.
III	Aktywizacja zawodowa w ramach pośrednictwa pracy	1. Inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy z pracodawcami. 2. Przypisywanie bezrobotnych do poszczególnych doradców klienta. 3. Ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych. 4. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych. 5. Informowanie o formach pomocy oferowanej przez PUP. 6. Organizacja giełd pracy. 7. Kierowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do skorzystania z poradnictwa i informacji zawodowej. 8. Podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami. 9. Świadczenie usług w ramach EURES

Usługi i instrumenty aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych w PUP



Szkolenia

- indywidualne

Finansowane przez urząd szkolenia indywidualne mają na celu dostosowanie struktury zawodowej bezrobotnych do potrzeb i wymogów lokalnego rynku pracy. Ich podstawowym celem jest wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności umożliwiające aktualizację bądź nabycie zupełnie nowych kwalifikacji, znalezienie zatrudnienia i utrzymanie miejsca pracy w zmieniających się warunkach. Bezrobotni będą mogli wziąć udział w szkoleniach, których ukończenie będzie celowe i zapewni im podjęcie pracy.

Ze względu na ograniczone środki finansowe w 2016 roku **nie przewiduje się finansowania** szkoleń w zakresie:

- prawa jazdy kat. A i B
- agentów ubezpieczeniowych
- nauki języków obcych
- masażu, tatuażu
- umiejętności poszukiwania pracy

- w ramach umów trójstronnych

Tego rodzaju szkolenie realizowane jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy PUP, instytucją szkoleniową oraz pracodawcą. Określane jest mianem szkolenia „szytego na miarę", gdyż umożliwia wyposażenie bezrobotnego kandydata w wiedzę i umiejętności w pełni dostosowane do wymagań stanowiska pracy w określonej firmie oraz daje gwarancję zatrudnienia.

W 2016 roku, wyłącznie w ramach trójstronnych umów szkoleniowych, będą realizowane szkolenia w zakresie prawa jazdy kat. C, CE, D, DE oraz kursu kwalifikacji wstępnej.

Adresaci

- Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Pabianicach, nieposiadający odpowiednich kwalifikacji zawodowych do podjęcia pracy
- Pracodawcy zamierzający zatrudnić osobę bezrobotną posiadającą specjalistyczne kwalifikacje

Staże

Realizacja stażu odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy PUP a pracodawcą, czyli bez nawiązania stosunku pracy.

Staż umożliwia osobie bezrobotnej nabycie praktycznych umiejętności niezbędnych do wykonywania zadań w miejscu pracy. Pozwala zatem zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większą szansę na podjęcie zatrudnienia.

Bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia będą mogli skorzystać ze stażu trwającego nawet 12 miesięcy. W przypadku pozostałych osób, uczestnictwo w tej formie aktywizacji nie może trwać dłużej niż 6 miesięcy.

Adresaci

- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach
- Pracodawcy zamierzający zorganizować staż



Bony stażowe

Bon stażowy gwarantuje młodej osobie, że zostanie skierowana do odbycia 6-miesięcznego stażu u wskazanego przez nią pracodawcy, o ile pracodawca ten zobowiąże się do zatrudnienia stażysty, na okres 6 miesięcy, po zakończeniu stażu. Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy uprawniony jest do otrzymania premii w wysokości ok. 1.500 zł.

W 2016 roku przewiduje się finansowanie kosztów staży zorganizowanych w roku ubiegłym w ramach bonów.

Adresaci

- Osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach

Refundacja kosztów zatrudnienia osób 30-

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia to nowa forma aktywizacji, wprowadzona nowelizacją ustawy w 2016 roku.

Instrument ten ma zachęcić pracodawców do zatrudniania osób młodych. Dodatkowo powinien spowodować zmniejszenie liczby pozapracowniczych form zatrudnienia i ułatwić przechodzenie do zatrudnienia w ramach umowy o pracę.

Refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy, w miesięcznej kwocie nieprzekraczającej minimalnego wynagrodzenia za pracę. Po upływie okresu refundacji, pracodawca ma obowiązek zatrudnienia pracownika przez kolejne 12 miesięcy, w ramach własnych środków.

Z tej formy wsparcia mogą skorzystać tylko ci pracodawcy, którzy w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku o refundację nie zmniejszyli zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Adresaci

- Bezrobotni do 30 roku życia zarejestrowani w PUP w Pabianicach
- Pracodawcy tworzący miejsce pracy dla osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30 roku życia



Bony zatrudnieniowe

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd przyznał bon. Miesięczna kwota refundacji wynosi 100% zasiłku dla bezrobotnych. Pracodawca jest zobowiązany do zatrudniania osoby bezrobotnej, po zakończeniu okresu refundacji, przez okres kolejnych 6 miesięcy.

W bieżącym roku planuje się zakończenie finansowania bonów zatrudnieniowych wydanych w roku 2014.

Adresaci

- Bezrobotni do 30 roku życia zarejestrowani w PUP w Pabianicach
- Pracodawcy tworzący miejsce pracy dla osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30 roku życia



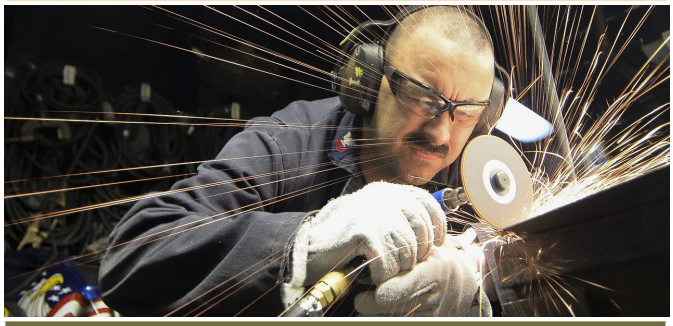
Świadczenie aktywizacyjne

Celem świadczenia aktywizacyjnego jest pomoc pracodawcy w zatrudnieniu bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną. Świadczenie aktywizacyjne przyznawane jest na okres 12 lub 18 miesięcy, jeżeli pracodawca zobowiąże się do dalszego zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania świadczenia przez odpowiednio: 6 i 9 miesięcy.

W bieżącym roku planuje się zakończenie finansowania umów zawartych w 2014 roku.

Adresaci

- Bezrobotni rodzice lub opiekunowie osoby zależnej, którzy w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnowali z pracy ze względu na wychowanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną
- Pracodawcy



Dofinansowanie wynagrodzenia osób 50+

Wskazana forma pomocy jest skierowana do pracodawców, którzy zatrudnią osobę bezrobotną po 50 roku życia. Zgodnie z obowiązującymi przepisami wysokość miesięcznego wsparcia nie może przekroczyć 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Dofinansowanie przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat, a nie ukończyli 60;
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu finansowania, przez czas równy co najmniej połowie okresu finansowania, czyli odpowiednio: 6 i 12 miesięcy.

W 2016 roku planuje się kontynuację finansowania umów zawartych w latach ubiegłych.

Adresaci

- Pracodawcy, którzy zdecydują się na zatrudnienie osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia
- Osoby po 50 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoby bezrobotne zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą mogą skorzystać z bezzwrotnych dotacji na realizację zaplanowanego przedsięwzięcia. Bezrobotni korzystający z tej formy wsparcia zostaną uprzednio wyposażeni w wiedzę z zakresu zasad prowadzenia własnej działalności. W tym celu będą mogli skorzystać z zajęć przygotowujących do uruchomienia własnej firmy prowadzonych w siedzibie PUP, bądź szkoleń organizowanych przez wyspecjalizowane ośrodki szkoleniowe.

Adresaci

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą, nieposiadające wpisu do CEIDG w ostatnich 12 miesiącach przed złożeniem wniosku o dofinansowanie.



Pożyczki

- na podjęcie działalności gospodarczej

Osoby, które podejmą decyzję o uruchomieniu własnej działalności będą mogły ubiegać się o pożyczkę na sfinansowanie kosztów jej podjęcia. Maksymalny okres spłaty pożyczki nie może przekroczyć 7 lat, natomiast jej wysokość 20-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

Adresaci

- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, bez względu na wiek
- Absolwenci szkół lub wyższych uczelni w okresie 4 lat od dnia otrzymania dyplomu
- Studenci ostatniego roku studiów wyższych

- na utworzenie stanowiska pracy

Preferencyjnie oprocentowane pożyczki dostępne są również dla pracodawców tworzących nowe miejsca pracy. W ich przypadku kwota pożyczki nie może przekroczyć 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia, a okres spłaty 3 lat.

Adresaci

- podmioty prowadzące działalność gospodarczą, niepubliczne szkoły i przedszkola, żłobki oraz kluby dziecięce

Pożyczek udziela Bank Gospodarstwa Krajowego poprzez pośredników finansowych.

Obsługą pożyczek w woj. łódzkim zajmują się: Agencja Rozwoju Regionalnego MARR, Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych oraz Towarzystwo Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Pracodawca, który z myślą o zatrudnieniu osób bezrobotnych zamierza stworzyć nowe stanowiska pracy lub doposażyć już istniejące, może starać się o refundację nakładów poniesionych na ich wyposażenie. Realizacja tej formy przyczynia się do tworzenia nowych, trwałych miejsc zatrudnienia oraz wzrostu aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych w urzędzie. Forma ta, ze względu na swoją dużą atrakcyjność, cieszy się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców.

Adresaci

- Pracodawcy planujący wyposażyć bądź doposażyć stanowisko pracy dla osoby bezrobotnej
- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach. Do pracy na utworzonym stanowisku nie może zostać skierowana osoba będąca współmałżonkiem przedsiębiorcy oraz osoba, która w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową u danego pracodawcy

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne organizowane są w celu wsparcia osób bezrobotnych poprzez subsydiowanie ich zatrudnienia. W trakcie prac interwencyjnych pracodawca otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki ZUS zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca ma obowiązek utrzymania stanowiska pracy przez okres 3 lub 6 miesięcy, w zależności od czasu przysługiwania refundacji.

Adresaci

- Pracodawcy
- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach



Roboty publiczne

Roboty publiczne organizowane są w celu reintegracji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych. Uczestnictwo w tej formie wsparcia pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo oraz zachęca ich do dalszych poszukiwań pracy. Zatrudnienie w ramach robót publicznych polega na refundacji jednostce samorządu terytorialnego części kosztów poniesionych na zatrudnienie osoby bezrobotnej.

Adresaci

- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP
- Jednostki samorządu terytorialnego

Prace społecznie użyteczne

Instrument ten stanowi istotny element aktywnych form pomocy na rzecz osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Forma ta ma na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, także wsparcie działań społeczności lokalnych i zapobieganie zjawisku wykluczenia społecznego.

W 2016 roku, podobnie jak w roku ubiegłym, realizacja prac społecznie użytecznych będzie odbywała się również w ramach **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)**.

Adresaci

- Bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.
- Udział w **PAI** będą mogli wziąć wyłącznie bezrobotni, dla których ustalono **III profil pomocy**, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujący kontrakt socjalny.



Finansowanie kosztów badań lekarskich lub psychologicznych

Przed skierowaniem do uczestnictwa w niektórych formach wsparcia m.in. szkoleniach czy stażach, niezbędne jest wykonanie badań lekarskich stwierdzających zdolność do wykonywania pracy lub badań psychologicznych mających na celu określenie szczególnych predyspozycji psychofizycznych wymaganych do wykonywania danego zawodu. Koszty tych badań są finansowane w oparciu o środki Funduszu Pracy.

Instrument dedykowany pracodawcom

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Fundusz został utworzony w celu zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS mogą być przeznaczone m.in. na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w tym:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Zlecanie działań aktywizacyjnych

Od 2015 roku realizacją działań aktywizacyjnych w woj. łódzkim zajmuje prywatna agencja zatrudnienia - Industry Personnel Services Sp. z o.o. Agencja swoimi działaniami obejmuje bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach, PUP w Łodzi, PUP w Zgierzu oraz PUP w Radomsku. Ogółem to co najmniej 1500 osób długotrwale bezrobotnych, którym został przypisany II lub III profil pomocy.

Działania aktywizacyjne zlecone agencji zatrudnienia to pakiet różnorodnych form pomocy i usług mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej. W 2016 roku agencja będzie kontynuowała realizację działań aktywizacyjnych rozpoczętych w roku ubiegłym.

W zakres wykonywanych przez agencję działań wchodzi m.in.:

- przeprowadzenie diagnozy sytuacji zawodowej uczestników;
- zaprojektowanie działań aktywizacyjnych, mających na celu podjęcie odpowiedniej pracy lub rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- współpracę z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy;
- wspieranie uczestników w podjęciu i utrzymaniu odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej m.in. poprzez monitorowanie losów uczestników, którzy podjęli zatrudnienie lub samozatrudnienie, utrzymywanie kontaktu z jego pracodawcą oraz w razie konieczności wsparcie w podjęciu kolejnej, odpowiedniej pracy.

Adresaci

Co najmniej 220 osób zarejestrowanych w PUP w Pabianicach - wyłącznie osoby długotrwale bezrobotne z ustalonym II lub III profilem pomocy.



KFS Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2016 roku środki **KFS** będą wydatkowane zgodnie z następującymi priorytetami przyjętymi przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Środki **rezerwy KFS**, możliwe do pozyskania po wyczerpaniu podstawowej puli środków KFS, zgodnie z decyzją Rady Rynku Pracy będą przeznaczone na działania związane z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców wg. następujących priorytetów:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia;
- zaspokajanie zapotrzebowania powiatów, które będą wnioskowały o dodatkowe kwoty KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego u pracodawców.



Adresaci

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie kompetencji. Wysokość przysługującego dofinansowania to:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku mikroprzedsiębiorstw.

W 2016 roku środki KFS mogą być przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z wszystkich grup wiekowych. W latach 2014-2015 środki te mogły być wydatkowane jedynie na wsparcie osób w wieku 45 lat i więcej.

W przypadku pozyskania dodatkowych środków finansowych lub wygospodarowania oszczędności, w zależności od sytuacji na rynku pracy, w trakcie roku kalendarzowego mogą zostać uruchomione inne formy aktywizacji wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

3. Projekty i programy przewidziane do realizacji w 2016 roku

Zaplanowane w Programie usługi i instrumenty rynku pracy będą oferowane klientom PUP głównie w oparciu o realizowane projekty i programy rynku pracy.
W 2016 roku planuje się realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programów finansowanych z „rezerwy Ministra" i środków PFRON. Wdrażany będzie również Program Aktywizacja i Integracja.



Projekty finansowane ze środków Unii Europejskiej

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II)	
Nazwa programu	• Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
Numer i nazwa Poddziałania	• 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych
Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia (I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)
Planowana liczba uczestników:	• 384 osoby
Formy wsparcia:	
Obligatoryjne formy pomocy:	• ustalenie profilu pomocy oraz przygotowanie IPD • pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe
Fakultatywne formy pomocy:	• wysokiej jakości szkolenia • staże • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
Przewidywane koszty realizacji:	• 3.440.571 zł
Źródło finansowania:	• Europejski Fundusz Społeczny – 91,89% • krajowy wkład publiczny – 8,11%
Okres realizacji:	• 01.01. - 31.12.2016

Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) / (II)	
Nazwa programu	• Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020
Numer i nazwa Działania	• VIII.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy
Grupa docelowa:	Osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia (I lub II profil pomocy), należące do co najmniej jednej z poniższych grup: • osoby powyżej 50 roku życia • kobiety • osoby z niepełnosprawnościami • długotrwale bezrobotni • osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (do poziomu ponadgimnazjalnego włącznie)
Formy wsparcia:	• szkolenia • staże • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej • zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Źródło finansowania:	• Europejski Fundusz Społeczny – 85% • krajowy wkład publiczny – 15%
(I)	
Planowana liczba uczestników:	• 198 osób
Przewidywane koszty realizacji:	• 2016 rok: 420.000 zł • całkowity koszt projektu: 2.539.200 zł
Okres realizacji:	• 01.01.2015 - 30.06.2016
(II)	
Planowana liczba uczestników:	• 168 osób
Przewidywane koszty realizacji:	• 1.843.363 zł
Okres realizacji:	• 01.01 - 31.12.2016

Siła biznesu - dotacje na start firmy	
Nazwa programu	• Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020
Numer i nazwa Poddziałania	• VIII.3.1 Wsparcie przedsiębiorczości w formach bezzwrotnych
Grupa docelowa:	Osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia (I lub II profil pomocy), należące do co najmniej jednej z poniższych grup: • osoby powyżej 50 roku życia • kobiety • osoby z niepełnosprawnościami • długotrwale bezrobotni • osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych
Planowana liczba uczestników:	• 70 osób
Formy wsparcia:	
Fakultatywne formy pomocy:	• Indywidualne Plany Działania • wsparcie szkoleniowo-doradcze z zakresu przedsiębiorczości • pomoc w stworzeniu biznesplanu • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
Przewidywane koszty realizacji:	• 2016 rok: 937.850,09 zł • całkowity koszt projektu: 1.875.700,18 zł
Źródło finansowania:	• Wnioskowane dofinansowanie - 1.851.215,17 zł, w tym 2016 rok - 922.902,99 zł • Fundusz Pracy (wkład własny) - 24.485,01 zł, w tym 2016 rok - 14.947,10 zł
Okres realizacji:	• 01.04.2016 - 31.01.2019 (ze względu na przedłużający się proces oceny projektów okres ten może ulec zmianie)

Finansowane ze środków rezerwy MPiPS programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:



• osób bezrobotnych do 25 roku życia	
Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne do 25 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach
kontynuacja programu z 2015 roku	
Liczba uczestników:	• 57 osób
Formy wsparcia:	• bony szkoleniowe • bony stażowe • staże • zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	• 2016 rok: 19.000 zł • całkowity koszt programu: 381.100 zł
Źródło finansowania:	• Rezerwa MPiPS • Fundusz Pracy
Okres realizacji:	• 2015-2016
Zakładana efektywność:	• 84,8%

• osób bezrobotnych od 30 do 50 roku życia	
Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne od 30 do 50 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach
kontynuacja programu z 2015 roku	
Liczba uczestników:	• 137 osób
Formy wsparcia:	• szkolenia • roboty publiczne • staże • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej • zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	• 2016 rok: 128.500 zł • całkowity koszt programu: 2.172.600 zł
Źródło finansowania:	• Rezerwa MPiPS • Fundusz Pracy
Okres realizacji:	• 2015-2016
program planowany do realizacji w 2016 roku	
Liczba uczestników:	• 20 osób
Formy wsparcia:	• staże • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej • zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	• 200.000 zł
Źródło finansowania:	• Rezerwa MPiPS • Fundusz Pracy
Okres realizacji:	• 2016





• osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	
Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach
kontynuacja programu z 2014 roku	
Liczba uczestników:	• 49 osób
Formy wsparcia:	• dofinansowanie wynagrodzenia osób 50+ • staże • roboty publiczne • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej • zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	• 2016 rok: 41.400 zł • całkowity koszt realizacji programu: 448.500 zł
Źródło finansowania:	• Rezerwa MPiPS • Fundusz Pracy
Okres realizacji:	• 2014-2016
kontynuacja programu z 2015 roku	
Liczba uczestników:	• 18 osób
Formy wsparcia:	• staże • prace interwencyjne • zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	• 2016 rok: 38.700 zł • całkowity koszt realizacji programu: 208.900 zł
Źródło finansowania:	• Rezerwa MPiPS • Fundusz Pracy
Okres realizacji:	• 2015-2016

• osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	
Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach
kontynuacja programu z 2015 roku	
Planowana liczba uczestników:	• 25 osób
Formy wsparcia:	• roboty publiczne
Przewidywane koszty realizacji:	• 2016 rok: 45.800 zł • całkowity koszt realizacji programu: 229.800 zł
Źródło finansowania:	• Rezerwa MPiPS • Fundusz Pracy
Okres realizacji:	• 2015-2016
program planowany do realizacji w 2016 roku	
Planowana liczba uczestników:	• 25 osób
Formy wsparcia:	• roboty publiczne
Przewidywane koszty realizacji:	• 200.000 zł
Źródło finansowania:	• Rezerwa MPiPS • Fundusz Pracy
Okres realizacji:	• 2016
• osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	
Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 ustawy, zarejestrowane w PUP w Pabianicach
kontynuacja programu z 2015 roku	
Liczba uczestników:	• 128 osób
Formy wsparcia:	• szkolenia • prace interwencyjne • roboty publiczne • staże • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej • zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	• 2016 rok: 114.300 zł • całkowity koszt realizacji programu: 1.802.800 zł
Źródło finansowania:	• Rezerwa MPiPS • Fundusz Pracy
Okres realizacji:	• 2015-2016
program planowany do realizacji w 2016 roku	
Liczba uczestników:	• 25 osób
Formy wsparcia:	• staże • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej • zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	• 250.000 zł
Źródło finansowania:	• Rezerwa MPiPS • Fundusz Pracy
Okres realizacji:	• 2016

Pozostałe programy



Program Aktywizacja i Integracja (PAI)	
Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, dla których ustalono III profil pomocy,
Planowana liczba uczestników:	• 20 osób
Formy wsparcia:	• zajęcia aktywizacyjne • prace społecznie użyteczne
Przewidywane koszty realizacji:	• 7.776 zł
Źródło finansowania:	• Fundusz Pracy PUP • budżet gminy (pozostałe środki niezbędne do realizacji Programu)
Okres realizacji:	• 2016



Rehabilitacja zawodowa i zatrudnienie osób niepełnosprawnych	
Grupa docelowa:	• osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Pabianicach
Planowana liczba uczestników:	• 10 osób
Formy wsparcia:	• szkolenia zawodowe • staże
Przewidywane koszty realizacji:	• 75.000 zł
Źródło finansowania:	• PFRON – 100%
Okres realizacji:	• 2016

4. Priorytety i planowane działania

Program wskazuje priorytetowe działania w zakresie powiatowej polityki zatrudnienia, jakie należy podjąć, aby sprostać wyzwaniom rynku pracy, głównie w zakresie poprawy sytuacji w sferze zatrudnienia i zwiększenia równości szans grup defaworyzowanych oraz rozwoju przedsiębiorczości i zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw.



Priorytet I. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób do 30 roku życia		
	Działania	**Projekty/programy planowane do realizacji**
1	Doskonalenie profilowania pomocy dla osób bezrobotnych w celu najtrafniejszego doboru form wsparcia	• Realizacja projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER • Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia • Aplikowanie o środki na realizację programu realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia • Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2016 roku
2	Tworzenie Indywidualnych Planów Działania	
3	Poradnictwo zawodowe - identyfikowanie potrzeb grupy docelowej	
4	Udzielanie porad i informacji grupowych	
5	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
6	Organizacja szkoleń zawodowych oraz przygotowujących do prowadzenia własnej firmy	
7	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych	
8	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej, odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
9	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji: • staży; • robót publicznych; • prac interwencyjnych.	
10	Promowanie i realizacja nowej formy wsparcia jaką jest refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	
11	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
12	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
13	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	



Priorytet II. Wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób po 50 roku życia

	Działania	Projekty/programy planowane do realizacji
1	Doskonalenie profilowania pomocy dla osób bezrobotnych w celu najtrafniejszego doboru form wsparcia	• Realizacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) - Działanie VIII.1 RPO WŁ *(zgodnie z założeniami projektu osoby po 50 roku życia stanowić będą co najmniej 31,72% uczestników projektu)* • Kontynuacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) - Działanie VIII.1 RPO WŁ • Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia • Aplikowanie o środki na realizację programu realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia • Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2016 roku
2	Tworzenie Indywidualnych Planów Działania	
3	Poradnictwo zawodowe – identyfikowanie potrzeb grupy docelowej	
4	Udzielanie porad i informacji grupowych	
5	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
6	Organizacja szkoleń zawodowych oraz przygotowujących do prowadzenia własnej firmy	
7	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych	
8	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej, odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
9	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji: • staży; • robót publicznych; • prac interwencyjnych; • zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia osób 50+	
10	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
11	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
12	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	

Priorytet III. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez ograniczenie długotrwałego bezrobocia oraz wspieranie integracji zawodowej osób niepełnosprawnych		
	Działania	**Projekty/programy planowane do realizacji**
1	Doskonalenie profilowania pomocy dla osób bezrobotnych w celu najtrafniejszego doboru form wsparcia	• Realizacja projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER *(zgodnie z założeniami projektu osoby długotrwale bezrobotne stanowić będą co najmniej 29,1% uczestników projektu, natomiast udział osób niepełnosprawnych w grupie beneficjentów pomocy musi wynieść co najmniej 3,11%)* • Realizacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) - Działanie VIII.1 RPO WŁ *(zgodnie z założeniami projektu osoby z niepełnosprawnościami stanowić będą co najmniej 8,7% uczestników projektu)* • Kontynuacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) - Działanie VIII.1 RPO WŁ • Aplikowanie o środki na realizację programu realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia • Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2016 roku • Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON • Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja • Kontynuacja współpracy przy zlecaniu działań aktywizacyjnych
2	Tworzenie Indywidualnych Planów Działania	
3	Udzielanie wsparcia doradczego	
4	Poradnictwo zawodowe – identyfikowanie potrzeb grupy docelowej	
5	Udzielanie porad i informacji grupowych	
6	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
7	Organizacja szkoleń zawodowych oraz przygotowujących do prowadzenia własnej firmy	
8	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych	
9	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej, odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
10	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji: • staży; • robót publicznych; • prac interwencyjnych	
11	Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych	
12	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
13	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
14	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	
15	Kierowanie do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja	
16	Kierowanie do udziału w działaniach aktywizacyjnych	



Priorytet IV. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi rodziców i opiekunów		
	Działania	**Projekty/programy planowane do realizacji**
1	Doskonalenie profilowania pomocy dla osób bezrobotnych w celu najtrafniejszego doboru form wsparcia	• Realizacja projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER • Realizacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) - Działanie VIII.1 RPO WŁ • Kontynuacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I) - Działanie VIII.1 RPO WŁ • Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia • Aplikowanie o środki na realizację programu realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia • Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2016 roku
2	Tworzenie Indywidualnych Planów Działania	
3	Poradnictwo zawodowe – identyfikowanie potrzeb grupy docelowej	
4	Udzielanie porad i informacji grupowych	
5	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
6	Organizacja szkoleń zawodowych oraz przygotowujących do prowadzenia własnej firmy	
7	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych	
8	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej, odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
9	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji: • staży; • robót publicznych; • prac interwencyjnych	
10	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
11	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
12	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	

Priorytet V. Promocja samozatrudnienia oraz kreatywnych postaw na rynku pracy wśród osób bezrobotnych		
	Działania	**Projekty/programy planowane do realizacji**
1	Podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia własnej firmy poprzez finansowanie szkoleń przygotowujących do prowadzenia własnej firmy oraz organizowanie w siedzibie PUP zajęć z zakresu przygotowania wniosku o dotację	• Realizacja projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER • Realizacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) - Działanie VIII.1 RPO WŁ • Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy • Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat
2	Wsparcie rozwoju mikroprzedsiębiorczości poprzez udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	
3	Rozpowszechnianie informacji o formach i zasadach wspierania osób zamierzających podjąć samozatrudnienie, w tym m.in. o pożyczkach BGK na podjęcie działalności gospodarczej	

Priorytet VI. Wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy

	Działania	Projekty/programy planowane do realizacji
1	Udzielanie wsparcia lokalnym przedsiębiorcom poprzez: • refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby bezrobotnej; • refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia • organizację prac interwencyjnych; • dofinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach bonu zatrudnieniowego, świadczenia aktywizacyjnego oraz dofinansowania wynagrodzenia osób 50+	• Realizacja projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER • Realizacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) - Działanie VIII.1 RPO WŁ • Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy • Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat
2	Rozpowszechnianie informacji o możliwości uzyskania wsparcia oraz formach pomocy oferowanej przez PUP oraz o pożyczkach BGK na utworzenie stanowiska pracy	

Priorytet VII. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce

	Działania	Projekty/programy planowane do realizacji
1	Organizacja szkoleń zawodowych oraz przygotowujących do prowadzenia własnej firmy	• Realizacja projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) – Poddziałanie 1.1.2 PO WER • Realizacja projektu Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II) - Działanie VIII.1 RPO WŁ • Krajowy Fundusz Szkoleniowy • Kontynuacja współpracy przy zlecaniu działań aktywizacyjnych
2	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych	
3	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
4	Promowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego wśród pracodawców poprzez udostępnianie informacji nt. KFS oraz informowanie pracodawców o możliwości uzyskania wsparcia	
5	Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	

Priorytet VIII. Inicjowanie programów wynikających z bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy

	Działania	Projekty/programy planowane do realizacji
1	Obserwowanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy	• Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2016 roku
2	Wyszukiwanie możliwości pozyskania wsparcia dla grup osób, które zgodnie z prowadzonymi obserwacjami wymagają uruchomienia dodatkowych programów	
3	Wnioskowanie o środki finansowe na realizację programów	

5. Budżet Programu oraz liczba uczestników

Zaprezentowane w Programie działania będą realizowane przy udziale wszystkich dostępnych źródeł finansowania. Podstawę budżetu stanowić jednak będą środki Funduszu Pracy przyznane według algorytmu - 7.590.766 zł oraz środki Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 5.703.934 zł. W porównaniu do 2015 roku, suma wskazanych środków jest wyższa o 1.706.500 zł, co oznacza niemalże 15% wzrost.
Po raz pierwszy kwotę tą zwiększą środki Funduszu Pracy przyznane na realizację nowej formy aktywizacji jaką jest refundacja części kosztów zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia - 1.923.300 zł.

Wyjściowa kwota środków stanowiąca podstawę finansowania usług i instrumentów rynku pracy to ogółem **15.218.000 zł.**

Jej wysokość jest ściśle określona i związana z podziałem dokonanym na poszczególne samorządy powiatowe.

Środki te umożliwią aktywizację osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach, niemniej jednak celem przeznaczenia części z nich jest wsparcie bezrobotnych z określonych grup wiekowych.

Kwota **5.363.871 zł** wesprze osoby do 30 roku życia, z czego:

- **3.440.571 zł** - to środki pozyskane na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;
- **1.923.300 zł** - to środki przeznaczone na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki ZUS za zatrudnionych młodych bezrobotnych.

Kwota **2.263.363 zł** pozyskana na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego posłuży aktywizacji osób powyżej 30 roku życia.

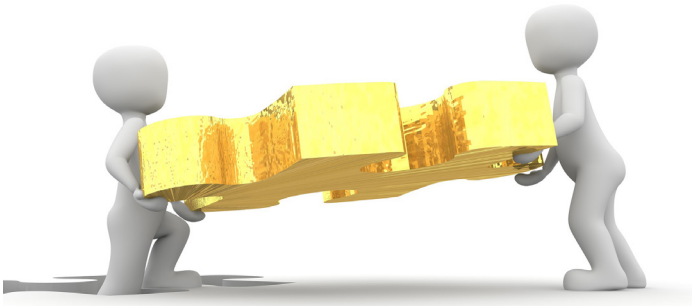
Realizacja Programu zostanie również wsparta dodatkowymi środki w wysokości 507.900 zł, na które złożą się :

- środki Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych - 75.000 zł**,**
- oraz środki **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w wysokości **432.900 zł** przeznaczone na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Podstawowy koszt realizacji Programu zamyka się kwotą 15.725.900 zł.

Zamierzamy podejmować wszelkie działania, aby podstawowa pula środków przeznaczonych na realizację zaplanowanych w Programie zadań uległa zwiększeniu.

W tym celu, jeszcze w 2015 roku, złożyliśmy do WUP w Łodzi wniosek o dofinansowanie projektu „Siła biznesu - dotacje na start firmy" w ramach Poddziałania VIII.3.1 RPO WŁ. Projekt skierowany jest do bezrobotnych, którzy chcieliby uruchomić własną działalność gospodarczą. Wsparcie projektowe obejmuje szkolenia z zakresu zasad prowadzenia firmy, pomoc w przygotowaniu biznesplanu oraz bezzwrotne dotacje w wysokości do 23.100 zł na pokrycie wydatków inwestycyjnych niezbędnych do podjęcia własnej działalności gospodarczej.



Całkowity budżet projektu opiewa na kwotę 1.875.700,18 zł, z czego 937.850,09 zł to wydatki 2016 roku. Kwota wnioskowanego na 2016 rok dofinansowania wynosi 922.902,99 zł., natomiast wkład własny 14.947,10 zł.

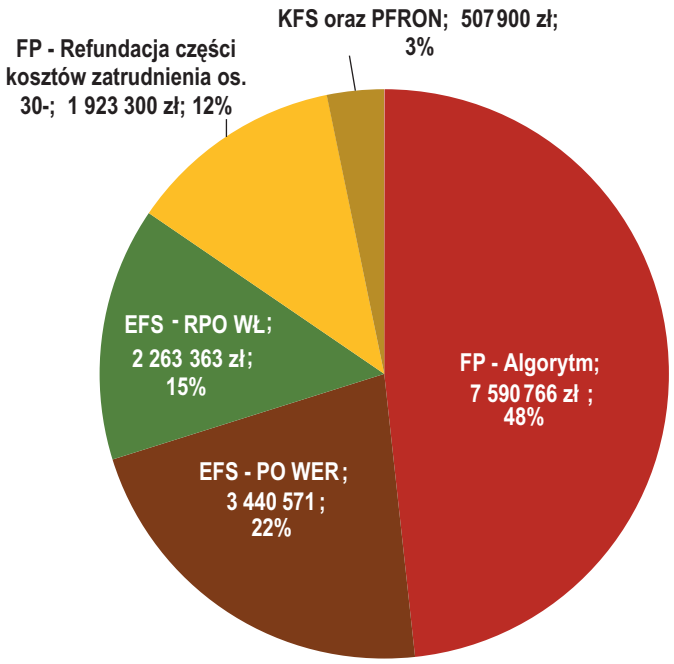
W bieżącym roku planujemy również wystąpić o dodatkowe środki Funduszu Pracy na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- **będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy;**
- **w wieku 30-50 lat;**
- **oraz programu realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia.**

W wyniku aplikacji zamierzamy pozyskać kwotę 650.000 zł.

Przewidywany łączny koszt realizacji działań zapisanych w Programie zamyka się kwotą 17.298.803 zł.

Podstawowe źródła finansowania realizacji Programu w 2016 roku



Przedstawiony koszt wdrażania Programu ma charakter szacunkowy, z uwagi na brak decyzji finansowych umożliwiających realizację wszystkich zaplanowanych przedsięwzięć. Ostateczna kwota środków uzależniona jest od wyników aplikacji.

Źródła finansowania Programu w 2016 roku	Kwota
Algorytm	7 590 766 zł
PO WER – Poddziałanie 1.1.2 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II)”	3 440 571 zł
RPO WŁ - Działanie VIII.1 „Aktywizacja osób po 29. r.ż. pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (I)”	420 000 zł
RPO WŁ - Działanie VIII.1 „Aktywizacja osób po 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie pabianickim (II)”	1 843 363 zł
Razem:	**13 294 700 zł**
Refundacja części kosztów zatrudnienia osób poniżej 30 r.ż.	1 923 300 zł
Razem:	**15 218 000 zł**
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	432 900 zł
Razem:	**15 650 900 zł**
PFRON	75 000 zł
Razem:	**15 725 900 zł**
Dodatkowe środki Funduszu Pracy – Rezerwa MPiPS	650 000 zł
Dodatkowe środki EFS - „Siła biznesu” Poddziałanie VIII.3.1	922 903 zł
Razem:	**17 298 803 zł**

Liczba uczestników Programu:

Wyjściowy budżet Programu pozwoli objąć aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu 1.777 osób.

Przeważająca część podstawowego budżetu zostanie przeznaczona na sfinansowanie **staży.** W tym celu zaplanowano środki w wysokości 6.474.553,48 zł, co stanowi niemalże 43% wyjściowego budżetu i pozwoli objąć wsparciem aż 906 osób.

Drugą co do wielkości pozycję w budżecie będą stanowiły środki umożliwiające realizację działań na rzecz **rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia**. Kwota 3.360.000 zł - 22% podstawowego planu finansowego pozwoli na udzielenie **90 osobom bezzwrotnych dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej oraz **zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia 70 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych.

Znaczną część budżetu będą stanowiły środki zaplanowane na realizację **robót publicznych**. Zarezerwowana na ten cel kwota **2.556.347,64 zł** pozwoli objąć wsparciem **308 osób**.

Realizację nowej formy wsparcia zatrudnienia osób młodych umożliwią środki Funduszu Pracy w wysokości 1.923.300 zł. W ramach tej kwoty wsparcie uzyska 110 osób.

W budżecie wydzielono także kwotę rezerwy w wysokości **150.900 zł.** Kwota ta uwzględnia m.in. wydatki na badania lekarskie, wkład własny do projektu „Siła biznesu - dotacje na start firmy”.

Drugi rok z rzędu, w Programie zaplanowano także środki na realizację **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)** w ramach, którego wsparcie mogą uzyskać osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, dla których ustalono III profil pomocy. W ramach zarezerwowanej kwoty 7.776 zł pomoc uzyska 20 osób.

Ogólne zasady realizacji Programu:

Pomimo wprowadzenia zasad ogólnych dla poszczególnych form aktywizacyjnych, każdy wniosek będzie rozpatrywany indywidualnie m.in. przy uwzględnieniu specyfiki danego zawodu. Przy rozpatrywaniu wniosków będą brane pod uwagę kryteria mające największy wpływ na skuteczność danych instrumentów rynku pracy.

Obecny podział środków finansowych został dokonany po analizie zapotrzebowania na poszczególne formy wsparcia wynikającego z realizacji Programu 2015.

W przypadku pojawienia się konieczności zmiany limitów finansowych zaplanowanych na realizację poszczególnych form aktywizacji zawodowej urząd będzie dokonywał odpowiednich przesunięć finansowych pomiędzy poszczególnymi kategoriami wydatków. W szczególnych przypadkach, wynikających z aktualnych potrzeb na lokalnym rynku pracy, dopuszcza się możliwość uruchomienia innych niż wskazanych w zestawieniu form wsparcia.

Program ma **charakter otwarty i elastyczny,** co pozwala na swobodne przemieszczanie środków w obrębie poszczególnych form wsparcia. **Gwarantuje to racjonalne i efektywne zagospodarowanie posiadanych zasobów finansowych.**

Podział środków finansowych przeznaczonych na realizację powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2016 roku

Aktywne formy	Algorytm				PO WER		RPO WŁ				RAZEM	
	Kontynuacja umów z 2015 roku		Umowy zawarte w 2016 roku		Umowy zawarte w 2016 roku		Kontynuacja umów z 2015 roku		Umowy zawarte w 2016 roku			
	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	**Kwota**	**L. os.**
Szkolenia	-	-	50 000,00	20	30 000,00	10	-	-	30 000,00	10	**110 000,00**	**40**
Prace interwencyjne	81 670,38	16	150 000,00	30	-	-	-	-	-	-	**231 670,38**	**46**
Roboty publiczne	556 347,64	118	2 000 000,00	190	-	-	-	-	-	-	**2 556 347,64**	**308**
Bony zatrudnieniowe	415,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**415,00**	**-**
Środki na podjęcie dział. gosp.	-	-	735 000,00	35	840 000,00	40	-	-	315 000,00	15	**1 890 000,00**	**90**
Wyposażenie stanowiska pracy	-	-	840 000,00	40	-	-	-	-	630 000,00	30	**1 470 000,00**	**70**
Prace społecznie użyteczne	-	-	316 295,00	183	-	-	-	-	-	-	**316 295,00**	**183**
Staże	693 635,24	130	1 941 984,24	252	2 560 571,00	334	420 000,00	77	858 363,00	113	**6 474 553,48**	**906**
Bony stażowe	22 702,50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**22 702,50**	**-**
Świadczenia aktywizacyjne	2 640,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**2 640,00**	**-**
Dofinansowanie zatrudnienia 50+/60+	41 400,00	4	-	-	-	-	-	-	-	-	**41 400,00**	**4**
PAI	-	-	7 776,00	20	-	-	-	-	-	-	**7 776,00**	**20**
Rezerwa (w tym badania, opieka nad dzieckiem, wkład własny do projektu „Siła biznesu (...)”	900,00	-	150 000,00	-	-	-	-	-	-	-	**150 900,00**	**-**
Koszty pośrednie	-	-	-		10 000,00	-	-	-	10 000,00	-	**20 000,00**	**-**
RAZEM	**1 399 710,76**	**268**	**6 191 055,24**	**770**	**3 440 571,00**	**384**	**420 000,00**	**77**	**1 843 363,00**	**168**	**13 294 700,00**	**1 667**
Refundacja części kosztów zatrudnienia 30-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**1 923 300,00**	**110**
RAZEM	**1 399 710,76**	**268**	**6 191 055,24**	**770**	**3 440 571,00**	**384**	**420 000,00**	**77**	**1 843 363,00**	**168**	**15 218 000,00**	**1 777**
Razem FP	**1 399 710,76**	**268**	**6 191 055,24**	**770**	-	-	-	-	-	-	**9 514 066,00**	**1 148**
Razem EFS	-	-	-	-	**3 440 571,00**	**384**	**420 000,00**	**77**	**1 843 363,00**	**168**	**5 703 934,00**	**629**

6. Monitoring Programu

W celu zapewnienia prawidłowej i efektywnej realizacji Programu będzie prowadzony stały monitoring nakierowany na:

- badanie postępów w realizacji poszczególnych zadań;
- badanie efektywności działań podjętych na rzecz wspierania aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Monitoring prowadzony będzie w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zasady dotyczące sprawozdawczości.

Monitoring umożliwi analizę zaawansowania podejmowanych w Programie działań. Będzie również służył wykrywaniu zagrożeń oraz ewentualnej modyfikacji zaplanowanych przedsięwzięć.

Na potrzeby prowadzenia monitoringu stopnia realizacji poszczególnych zadań określono następujące wskaźniki:

Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa
Wskaźniki produktu		
1	Liczba osób objętych szkoleniami, w tym w ramach bonów szkoleniowych	40
2	Liczba osób objętych stażami, w tym w ramach bonów stażowych	906
3	Liczba osób objętych zatrudnieniem subsydiowanym, z wyłączeniem działalności gospodarczej	428
4	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	90
5	Liczba osób korzystających z prac społecznie użytecznych	183
6	Liczba osób biorących udział w Programie Aktywizacja i Integracja	20
7	Liczba osób objętych wsparciem w Programie	1.667

Wartości docelowe wskaźników będą aktualizowane, adekwatnie do wprowadzanych w budżecie Programu zmian.

Ocena efektywności podejmowanych działań aktywizacyjnych zostanie przeprowadzona w stosunku do osób, które zakończyły udział w poszczególnych formach wsparcia.

Za zaktywizowane w sposób efektywny zostaną uznane osoby, które w trakcie lub okresie **3 miesięcy** od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podejmą pracę i będą ją wykonywały przez **co najmniej 30 dni** (zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS). Przyjęty sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej jest zgodny z wytycznymi MPiPS do sprawozdawczości.

Poza tym, na potrzeby realizacji projektów pozakonkursowych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, prowadzony będzie monitoring spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej. Sposób pomiaru efektywności w przypadku projektów EFS podlega jednak innym zasadom i jest prowadzony w oparciu o Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

Pomiar wskaźnika będzie dokonywany w stosunku do wszystkich uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie, w tym uczestników którzy w trakcie udziału w aktywnej formie podjęli pracę lub samozatrudnienie (z wyłączeniem osób, które podjęły samozatrudnienie w wyniku otrzymania środków EFS).

Za efektywnie zaktywizowane będą uznawane osoby, które w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie podejmą zatrudnienie spełniające poniższe warunki:

- w przypadku zatrudnienia na podstawie stosunku pracy - umowa zawarta na nieprzerwany okres co najmniej 3 miesięcy, przynajmniej na ½ etatu;

- w przypadku umowy cywilnoprawnej - umowa zawarta na minimum 3 miesiące a jej wartość równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę. W przypadku umowy o dzieło, w której nie określono czasu trwania umowy wystarczy, że zostanie spełniony warunek dot. kwoty wynagrodzenia.

W przypadku samozatrudnienia wymagane będzie udokumentowanie prowadzenia działalności przez okres co najmniej 3 miesięcy.

Wymienione wskaźniki posłużą do monitorowania Programu, w trakcie jego realizacji oraz całościowej oceny przedsięwzięcia, po jego zakończeniu.