Elektronicznie podpisany przez:
Florian Wlaźlak; Powiat Pabianicki
dnia 30 sierpnia 2018 r.

UCHWAŁA NR LIV/389/18
RADY POWIATU PABIANICKIEGO

z dnia 30 sierpnia 2018 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Pabianicki

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 995, poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432) i art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U z 2018 r. poz. 967) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 oraz z 2018 r. poz. 638), **Rada Powiatu Pabianickiego uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Pabianicki stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Powiatu Pabianickiego Nr XI/83/11 z dnia 30 czerwca 2011 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Pabianicki zmieniona uchwałą Rady Powiatu Pabianickiego Nr XXVIII/206/16 z dnia 27 października 2016 roku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Pabianickiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu Pabianickiego

Florian Wlaźlak

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LIV/389/18

Rady Powiatu Pabianickiego

z dnia 30 sierpnia 2018 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Pabianicki

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Pabianicki określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1. Wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:

1) dodatku za wysługę lat;

2) dodatku motywacyjnego;

3) dodatku funkcyjnego;

4) dodatków za warunki pracy;

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania:

1) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

2) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

3. Nie przeznacza się dodatkowych środków finansowych na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach mowa jest o:

1) Regulaminie – rozumie się przez to Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Pabianicki określony niniejszą uchwałą;

2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U z 2018 r. poz. 967);

3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 oraz z 2018 r. poz. 638);

4) organie prowadzącym szkołę, placówkę – rozumie się przez to Powiat Pabianicki;

5) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Pabianicki;

6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki, dla której organem prowadzącym jest Powiat Pabianicki;

7) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli w szkole lub placówce, dla której organem prowadzącym jest Powiat Pabianicki;

8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;

11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust. 1 rozporządzenia;

12) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Pabianicach i Zakładową Komisję NSZZ „Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Pabianicach działające na terenie Powiatu Pabianickiego.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia u wszystkich pracodawców, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem w ust. 3. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy u innego pracodawcy, u którego pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

3. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1.

4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. Nauczyciel przeniesiony w stan nieczynny zachowuje prawo do wynagrodzenia zasadniczego bez dodatku za wysługę lat.

10. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat określa:

1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;

2) dyrektorowi – Starosta Pabianicki.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w §6 oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 7 – 10 Regulaminu.

§ 6. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 3 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z wyłączeniem płacy dyrektora, jego zastępcy oraz kierownika praktycznej nauki zawodu.

§ 7. Określa się wysokość stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz dyrektorów i wicedyrektorów, we wszystkich stopniach awansu zawodowego:

1) dla dyrektora, jego zastępcy i kierownika praktycznej nauki zawodu w wysokości nie niższej niż 10% wynagrodzenia zasadniczego;

2) dla dyrektora, jego zastępcy i kierownika praktycznej nauki oraz pozostałych nauczycieli do wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie powiatu pabianickiego jednego całego poprzedniego roku szkolnego.

§ 9. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

   a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

   b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

   c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

   a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

   b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

   c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

   d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

   e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

   f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

   g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

   h) frekwencję nauczyciela na zajęciach;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

   a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

   b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

   c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

   d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

   e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

   f) podejmowanie inicjatyw pożytecznych dla szkoły : kulturalnych, edukacyjnych oraz pozyskiwanie środków finansowych poprzez udział w projektach w ramach EFS i innych;

4) o wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decyduje uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły oraz skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, a w szczególności następujące kryteria:

   a) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły :

      - przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

      - podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,

      - pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły

- podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych,

b) sprawność organizowania zadań szkoły :

- dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- polityka kadrowa,
- organizowanie konferencji szkoleniowych,
- współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,

c) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne, w skali regionu, województwa, kraju,
- poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- konstruktywna współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – organ określony w art. 91 d ust. 3 Karty Nauczyciela (Starosta Pabianicki).

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

a) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,

b) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,

c) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

1) dyrektorowi – w wysokości od 25% do 60%;

2) wicedyrektorowi – w wysokości od 15% do 30%;

3) kierownikowi i innym nauczycielom na stanowiskach kierowniczych – w wysokości od 10% do 15%, pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

1) dla dyrektora – Starosta Pabianicki;

2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 – dyrektor szkoły, w miarę posiadanych przez szkołę środków finansowych.

§ 12. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są ponadto nauczyciele, którym powierzono:

1) wychowawstwo klasy – w wysokości 7,5 %,

2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości do 15 %,

3) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości 20 %,

4) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 2 %,

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego kwalifikacje – magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§ 13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 i 12 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 11, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 12.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

3. Dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości do 15 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dla nauczycieli poradni psychologiczno – pedagogicznych wysokość dodatku za warunki pracy należy ustalić w wysokości do 10 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach bez uwzględnienia obniżonego pensum.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;

2) dyrektorowi - Starosta Pabianicki.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6.
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 6 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 2, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 17. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 18. 1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak faktycznie zrealizowane.

2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 19. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 20. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 21. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

1) 80 % środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznacza się na nagrody dyrektora;

2) 20 % środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;

2)ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Starosta Pabianicki.

§ 22. Nagrody, o których mowa w § 1, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor i Starosta Pabianicki może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 23. Kryteria i tryb przyznawania nagród określają uchwały: Uchwała Nr XXIX/214/08 Rady Powiatu Pabianickiego z dnia 9 października 2008 roku i Uchwała Nr XXXIV/242/08 Rady Powiatu Pabianickiego z dnia 18 grudnia 2008 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród Starosty Pabianickiego i dyrektorów placówek oświatowych ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Pabianicki.

Rozdział 8.
Przepisy końcowe

§ 24. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 25. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2.Stawkę za jeden dzień niewykonania pracy z przyczyn określonych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3.Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.1 , oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 26. W przypadku rozwiązywania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela.